Planning annuel		CAP AEPE en 1 an par apprentissage 2026-2027
24 août	29 août 2026	*entreprise - rentrée le vendredi 28 août*
31 août	05 sept 2026	*entreprise*
07 sept	12 sept 2026	CFA 1
14 sept	19 sept 2026	entreprise
21 sept	26 sept 2026	entreprise
28 sept	03 oct 2026	CFA 2
05 oct	10 oct 2026	entreprise
12 oct	17 oct 2026	entreprise
19 oct	24 oct 2026	entreprise
26 oct	31 oct 2026	CFA 3
02 nov	07 nov 2026	entreprise
09 nov	14 nov 2026	entreprise
16 nov	21 nov 2026	CFA 4
23 nov	28 nov 2026	entreprise
30 nov	05 déc 2026	entreprise
07 déc	12 déc 2026	CFA 5
14 déc	19 déc 2026	entreprise
21 déc	26 déc 2026	entreprise
28 déc	02 janv 2027	entreprise
04 janv	09 janv 2027	entreprise
11 janv	16 janv 2027	CFA 6
18 janv	23 janv 2027	entreprise
25 janv	30 janv 2027	entreprise
01 févr	06 févr 2027	entreprise
08 févr	13 févr 2027	CFA 7
15 févr	20 févr 2027	entreprise
22 févr	27 févr 2027	CFA 8
01 mars	06 mars 2027	**stage complémentaire**
08 mars	13 mars 2027	**stage complémentaire**
15 mars	20 mars 2027	**stage complémentaire**
22 mars	27 mars 2027	**stage complémentaire**
29 mars	03 avr 2027	CFA 9
05 avr	10 avr 2027	entreprise
12 avr	17 avr 2027	entreprise
19 avr	24 avr 2027	entreprise
26 avr	01 mai 2027	CFA 10
03 mai	08 mai 2027	entreprise
10 mai	15 mai 2027	entreprise
17 mai	22 mai 2027	entreprise
24 mai	29 mai 2027	CFA 11
31 mai	05 juin 2027	entreprise
07 juin	12 juin 2027	CFA 12
14 juin	19 juin 2027	entreprise
21 juin	26 juin 2027	entreprise
28 juin	03 juil 2027	entreprise
05 juil	jusqu'à fin contrat	entreprise

Obligatoire, un stage complémentaire de 4 semaines est organisé pour permettre au candidat de valider l'ensemble des compétences du CAP AEPE. Il se déroule comme suit:

-l'apprenti(e) travaillant en crèche, stage en école maternelle.

-l'apprenti(e) travaillant en école maternelle, stage en crèche.

Obligatoire car support à une épreuve CCF en PFMP, le stage est encadré par une convention signée par l'employeur, la structure d'accueil, le CFA et l'apprenti(e) . Durant cette période, l'apprenti(e) reste sous la responsabilité de son employeur et sa rémunération est maintenue.